

Nombre del Plan

Plan de Acción para construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad.

Descripción

Instrumento en el que se determinan los programas, acciones, actividades, responsables e indicadores para la construcción de un documento Técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad.

Responsable

Equipo Técnico para la formalización laboral

| Nombre de la tarea        | Descripción   | Responsable                       | Fecha de Inicio    | Fecha Final        |
|---------------------------|---|-----------------------------------|--------------------|--------------------|
| Alistamiento              | Convocar a los actores y conformación del Equipo Técnico multidisciplinario destinado a consolidar la información y elaborar el documento técnico, junto con el cronograma de trabajo   | Gerencia y Talento Humano         | Julio 04/2023      | Julio 21 de 2023   |
| Diagnóstico Institucional | Elaborar un diagnóstico sobre la situación actual para iniciar el proceso de formalización laboral, para construir los argumentos técnicos y los objetivos, teniendo en cuenta análisis del contexto externo, análisis sectorial y jurídico legal, entre otros. | Equipo Técnico multidisciplinario | Agosto 01/2023     | Septiembre 15/2023 |
| Diseño de la Propuesta    | Elaborar el documento técnico donde se presente la propuesta de fortalecimiento institucional para la formalización laboral, teniendo como base: ajuste a la cadena de valor encuaneto a resultados, procesos, fortalecimiento y desarrollo de capacidades.     | Equipo Técnico multidisciplinario | Septiembre 16/2023 | Octubre 15/2023    |
| Presentar Estudio Técnico | Presentar el documento final resultado del estudio técnico de acuerdo con la estructura y extensión señalados. Redactar los actos administrativos que conlleven a los modificaciones planteadas.  | Equipo Técnico multidisciplinario | Octubre 15/2023    | Octubre 31/2023    |